

改革プログラム新旧対照表

新・行財政改革推進プラン(案)

現・行政改革推進プラン

みせる改革

1 行政情報のみせる化・市民協働の推進

- (1) 徹底的な情報公開(市政の透明性の向上、政策決定過程と予算編成過程の透明化等)
- (2) **行革(マネジメント)への市民参加**
- (3) 区民会議の充実
- (4) **区役所改革**
(総合窓口化、窓口業務プロセス改善等)
- (5) **ITを活用した行政サービスの推進・事務効率化**



1 市民との協働によるまちづくり

- (1) 協働の仕組みづくり
- (2) 市民活動の促進と支援
- (3) 市民との情報共有
- (4) 区民会議の充実

4 IT等を活用した行政サービスの推進

- (1) 利便性の高い行政サービスの提供
- (2) 行政評価に基づく新予算編成システムの構築と運用

2 行財政運営の自律・マネジメント

生む改革

- (1) **おいたま方式の新しい行財政運営システム**
(PDCA+Sサイクルの確立)
- (2) **公共施設マネジメント**
- (3) **コスト管理の徹底**
(サービス原価の把握、トータルコストの監視等)
- (4) **コスト削減・より効率的なサービスへの転換**
(許認可等の処理期間の短縮(業務プロセス改善)等)
- (5) **より効果的・高度なサービスへの転換**
- (6) 自主財源の確保・拡充
- (7) **公平公正の原則の徹底(歳入の確保)**
(税務事務所の創設、使用料・手数料等の原価把握等)
- (8) 公営企業の健全経営
(公営企業法全部適用・地方独立行政法人化、資金管理の高度化等)
- (9) **外郭団体等改革の推進**
- (10) 民間委託等の推進(業務プロセス分析等)
- (11) 指定管理者制度の活用と評価(マネジメント)
- (12) **PPP等による歳入の確保・民間活力の導入**
- (13) **市場化テスト等による民間提案による民間活力の導入**



5 健全な財政運営の確保

- (1) 事業・既存施設等の再編・廃止
- (2) 公共工事におけるコスト管理の徹底
- (3) 自主財源の確保・拡充
- (4) 市民負担等のあり方の見直し
- (5) 公営企業の健全管理

2 民間活力の導入

- (1) 民間委託等の推進
- (2) 指定管理者制度の活用
- (3) PFIによる民間活力の導入

3 職員意識の改革・組織文化の創造

人の改革

- (1) **組織マネジメントの推進**
- (2) **意識改革・人材育成**
(キズナ改善運動、改革のインセンティブの設定等)
- (3) **任用制度の見直しとOBの活用**
- (4) **定員適正化計画の推進**
- (5) **給与制度・福利厚生制度の見直し**
- (6) **人事評価制度の徹底**
- (7) **環境経営の推進**(ISO14001の取得・拡大等)



3 分権型社会に対応した行政体制の確立

- (1) 局長・区長への権限委譲
- (2) 効率的な組織・機構の整備
- (3) 職員の適正化の推進
- (4) 職員の意識改革と能力開発
- (5) 給与・福利厚生制度の見直し
- (6) 外郭団体等改革の推進

太字・網掛け : 新規・修正項目
 斜体・アンダーライン : 名称検討中