

さいたま市定員管理計画（H22.4.1～H25.4.1）取組結果

【計画数値目標及び達成状況】

平成23年3月に策定された「さいたま市定員管理計画」は、計画期間を平成23年度から平成25年度までとし、民間活力の導入や事務事業の見直し、再任用短時間勤務職員の活用といった取り組みにより、平成22年4月1日の職員数（9,006人）から186名、2.1%の減員を図り、平成25年4月1日の職員数を8,820人とするものです。

この計画及びこの計画策定後に別途策定された「さいたま市立病院中期経営計画」・「さいたま市消防力整備計画」に基づき、定員管理の取り組みを行った結果、計画最終年度である平成25年4月1日の職員数は8,908人となり、減員数は△98人（△1.1%）となっており、52.7%の達成率となっています。

1. 計画数値目標

（各年4月1日現在）

	H22	H23	H24	H25
職員数(人)	9,006	8,991	8,939	8,820
市立病院・消防局以外	7,092	7,082	7,040	6,936
市立病院	663	664	664	664
消防局	1,251	1,245	1,235	1,220
増減職員数(単年度)		-15	-52	-119
増減率(単年度)		-0.2%	-0.6%	-1.3%
増減職員数(累計)		-15	-67	-186
増減率(累計)		-0.2%	-0.7%	-2.1%

2. 実績値

（各年4月1日現在）

	H22	H23	H24	H25
職員数(人)	9,006	8,992	8,945	8,908
市立病院・消防局以外	7,092	7,083	7,027	6,954
市立病院	663	659	670	689
消防局	1,251	1,250	1,248	1,265
増減職員数(単年度)		-14	-47	-37
増減率(単年度)		-0.2%	-0.5%	-0.4%
達成率(単年度)		93.3%	90.4%	31.1%
増減職員数(累計)		-14	-61	-98
増減率(累計)		-0.2%	-0.7%	-1.1%
達成率(累計)		93.3%	91.0%	52.7%

